



Alumniundersøkelsen
2020

Alumniundersøkelsen 2020

Bindeleddet NTNU gjennomfører hvert tredje år en undersøkelse blant tidligere studenter ved Industriell økonomi og teknologiledelse. Formålet med undersøkelsen er å kartlegge sammenhenger mellom valg man tar som student og videre karriere. Resultatene skal hjelpe kommende, nåværende og ferdigutdannede studenter med å ta velinformerte valg både under studiet og i karrieren sin.

I undersøkelsen ser vi nærmere på respondentenes utdanningsprofil, deres karriere siden uteksaminering og deres nåværende arbeids-situasjon. Undersøkelsen bygger på besvarelser fra studenter uteksaminert mellom 1996 og 2019.

Spørsmål til undersøkelsen kan rettes til analyse@bindeleddet.ntnu.no.

Benjamin Rike | Prosjektleder
Konrad Almås
Nora Kyte
Sigve Norris
Cassandra Wu

Innholdsfortegnelse

Nøkkeltall	1
1 Om respondentene	2
2 Om Indøk-studiet	3
Fordeling av teknologiretning	3
Fordeling av hovedprofil	4
Verv under studietiden	6
Vurdering av Indøk-studiet	7
Etterutdanning	8
3 Karriere	10
Vurdering av viktige faktorer for karriere	11
Kommentarer	12
Arbeid i utlandet	13
Fordeler og ulemper ved å jobbe i utlandet	15
4 Nåværende arbeidssituasjon	16
Fordeling av bransje	17
Fordeling av hovedarbeidsområde	18
Arbeidstid	19
Andel som er gründere	21
Andel som har lederroller	22
Lønnsstatistikk	24
Vurdering av trivsel på jobb	27

Nøkkeltall

93%

er totalt sett fornøyd med
jobsituasjonen sin

47%

har lederrolle i sin
nåværende stilling

855 669 NOK i gj.snitt grunnlønn

1 058 492 NOK i gj.snitt totallønn

10%

har startet sin egen bedrift



56%

har sin egen bedrift som
primærarbeidsplass¹

82%

ville valgt Indøk igjen

¹ Dette gjelder 56% av respondentene som har startet egen bedrift.

1 Om respondentene

Alle respondentene har fullført master ved Instituttet for industriell økonomi og teknologiledelse, hvor det tidligste kullet ble uteksaminert i 1987.

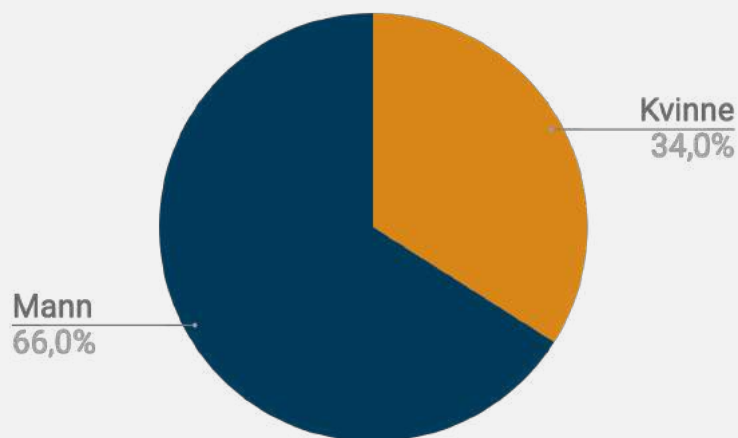
Undersøkelsen ble delt med 1 031 personer via NTNU Alumni, og 1 106 personer personer via Indøk Alumni sin Facebook-side. Totalt antall besvarelser er 255. Grunnet overlapp i de to markedsføringskanalenene som ble brukt er det ikke en entydig svarprosent. Et relativt mindre antall besvarelser fra tidligere kull er delvis grunnet mangel i maillister.

Alumniundersøkelsen 2020 har foregått via et nettbasert spørreskjema og var åpen fra 13. mars til 01. mai 2020.

FIGUR 1 | Fordeling av uteksamineringsår



FIGUR 2 | Fordeling av kjønn



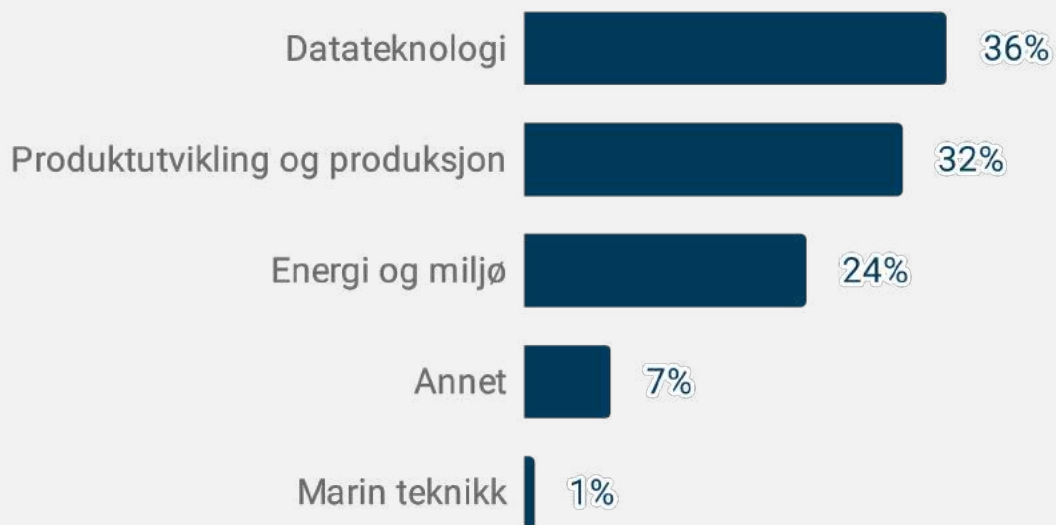
2 Om Indøk-studiet

Denne seksjonen handler om respondentenes erfaringer fra Indøk-studiet.

På Indøk kan studentene forme sin egen studieplan ved å velge teknologiretning, fagretning og hovedprofil. Studentene velger teknologiretning høsten i 1. klasse og kan velge mellom: (1) Datateknologi, (2) Produktutvikling og produksjon, (3) Energi og Miljø og (4) Marin teknikk. Marin teknikk ble en offisiell teknologiretning høsten 2015, noe som kan forklare et lavt antall respondenter fra denne kategorien.

Teknologiretningene **Datateknologi** og **Produktutvikling og produksjon** har vært topp to siden 2012. Før 2012 har det ikke blitt spurt om valg av teknologiretninger i Alumniundersøkelsen.

FIGUR 3 | Fordeling av teknologiretninger



Info: I annet inngår teknologiretninger som ikke kan velges i dag.

Hovedprofilene **Investering, finans og økonomistyring** og **Anvendt økonomi og optimering** har vært topp to siden 2010. Sammen utgjør de 51% av årets respondenter. Dette er en reduksjon på 5% fra 2017.

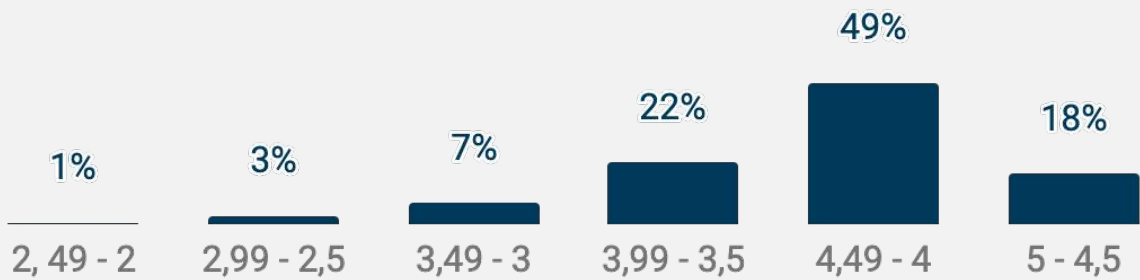
Andel som har valgt **Strategi og forretningsutvikling** eller **Entreprenørskolen** har økt med henholdsvis 7% og 5% fra 2017, mens antallet for **Bedriftsadministrasjon** har falt med 10%. Fordelingen av øvrige hovedprofiler har ikke endret seg mye siden 2017.

FIGUR 4 | Fordeling av hovedprofiler



Info: Stolpene farget blå er hovedprofiler som kan velges i dag. I annet inngår hovedprofiler som ikke kan velges i dag.

FIGUR 5 | Gjennomsnittlig karakter blant respondentene er B



Info: A=5, B=4, C=3, D=2, E=1.

Evalueringene er gjort på en skala fra 1-7.
1=Helt uenig 7=Helt enig.

4.9/7.0

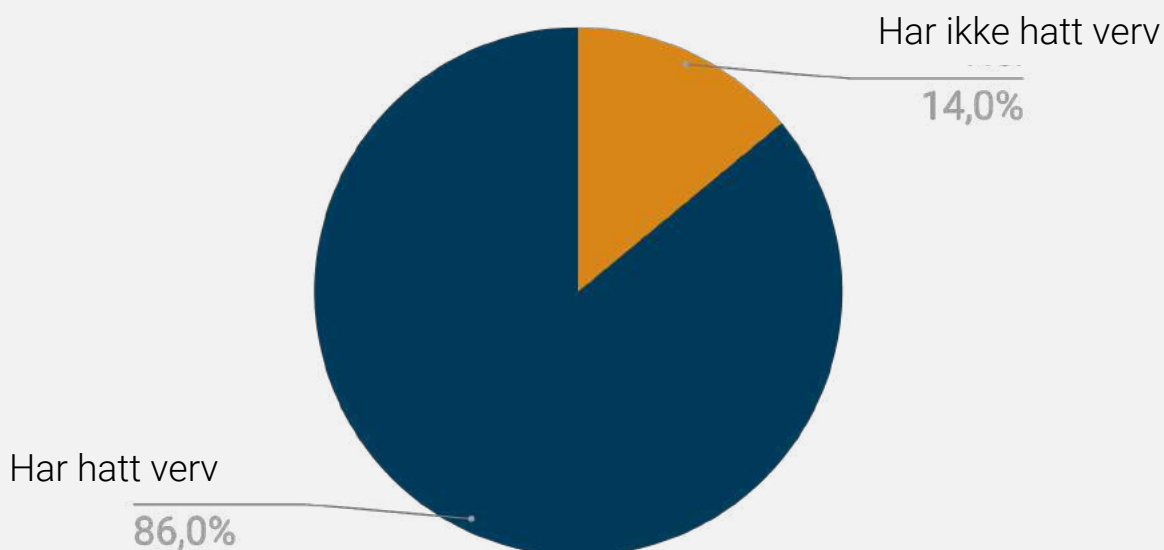
Jeg har hatt bruk for min **teknologiretning** i jobben

5.0/7.0

Jeg har hatt bruk for min **hovedprofil** i jobben

Verv under studietiden

FIGUR 6 | 86% av respondentene hadde ett eller flere verv under studiet



Info: Verv inkluderer *ikke* betalte stillinger, som studentassistent eller lignende.

Evalueringen er gjort på en skala fra 1-7.
1=Helt uenig 7=Helt enig.

5.0/7.0

Jeg har dratt nytte av erfaringer fra verv i studietiden min
inn i arbeidslivet

Vurdering av Indøk-studiet

Omdømmet, det sosiale miljøet og den faglige bredden blir vurdert som de beste aspektene ved Indøk-studiet

Evalueringen er gjort på en skala fra 1-7.
1=Helt uenig 7=Helt enig.

6.4

Jeg er fornøyd med
omdømmet
til Indøk

5.8

Jeg er fornøyd med
det sosiale miljøet
ved Indøk

5.8

Jeg er fornøyd med
den **faglige bredden**
ved Indøk

5.3

Jeg er fornøyd med
den **faglige**
fordypningen
ved Indøk

5.2

Jeg er fornøyd med
den **faglige kvaliteten**
ved Indøk

5.2

Jeg er fornøyd med
verdien av
nettverksbygging
ved Indøk

82%

Ville valgt industriell økonomi og teknologiledelse
dersom de skulle valgt på nytt

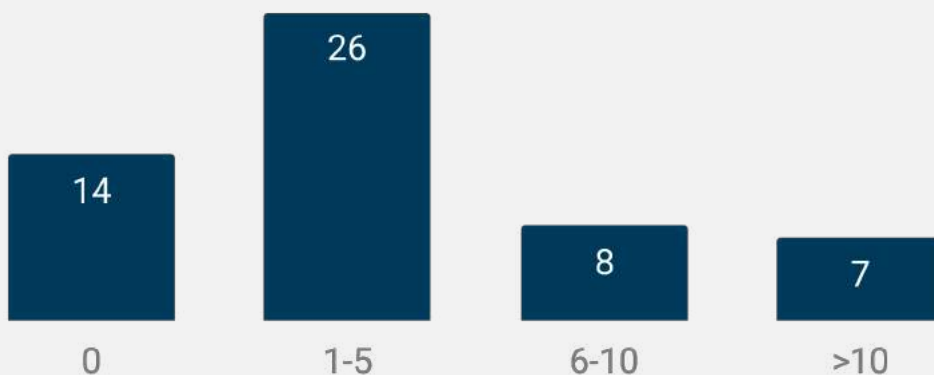
Etterutdanning

FIGUR 7 | 19% av respondentene har tatt etterutdanning



Av de som tar etterutdanning påbegynner 73% denne innen 5 år etter fullført Indøk-studie

FIGUR 8 | Antall år fra uteksaminering til påbegynt etterutdanning



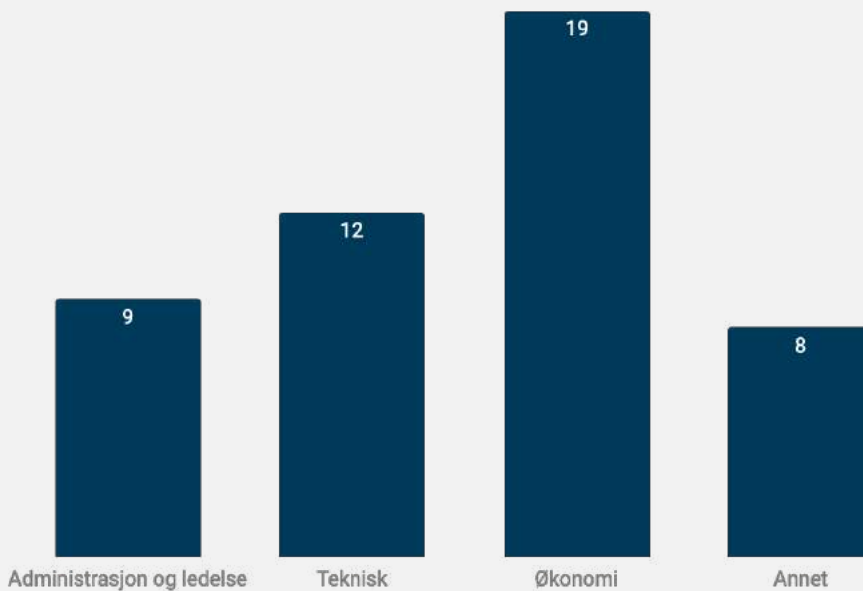
49 besvarelser

FIGUR 9 | Fordeling av type etterutdanning respondentene har tatt



Info: Annet består blant annet av forskjellige typer kurs og sertifiseringer, enkeltemner ved universitet og årsstudier

FIGUR 10 | Fordeling av **fagfelt** respondentene har tatt etterutdanning i

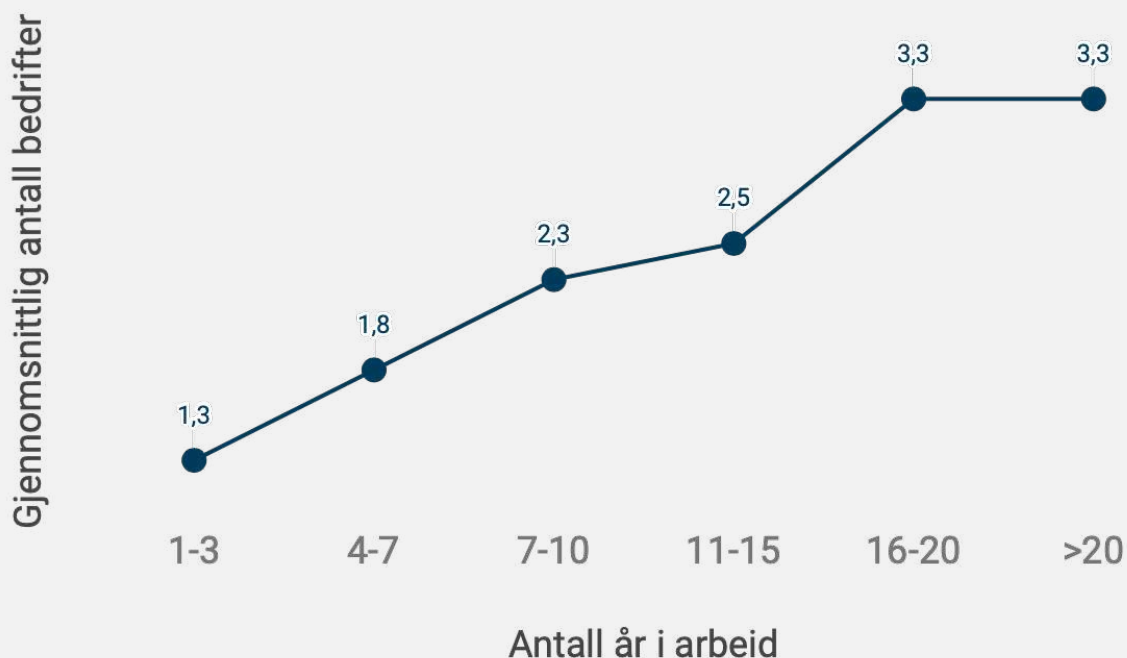


40% fikk etterutdanningen sin sponset av arbeidsgiver

3 Karriere

94% starter i privat sektor etter endt studie

FIGUR 11 | Gjennomsnittlig antall bedrifter respondentene har jobbet i etter endt Indøk-studie



Respondentene jobbet i gjennomsnitt **3.9 år** hos sin første arbeidsgiver etter endt studie

Respondentene anser **studiebakgrunnen** deres og **omdømmet** til bedriftene de har jobbet hos som de viktigste bidragsyterne for sin karriere

5.8

Studiebakgrunnen min har vært viktig for min karriere

5.2

Omdømmet til bedriftene jeg har jobbet hos har vært viktig for min karriere

4.4

Nettverket mitt har vært viktig for min karriere

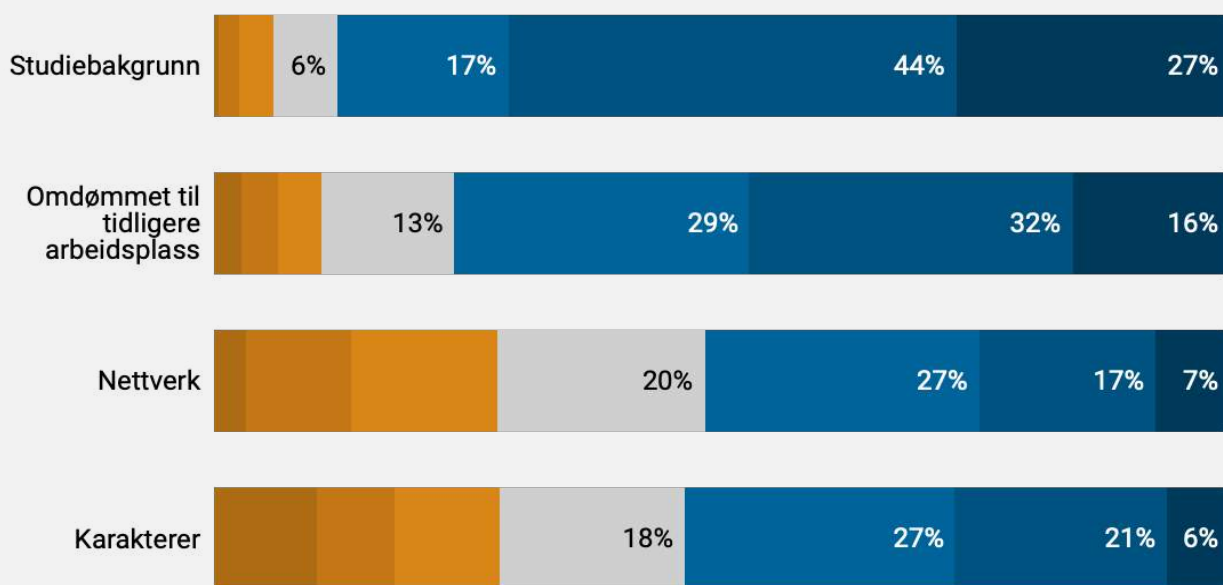
4.3

Karakterene min har vært viktig for min karriere

FIGUR 12 | Vurdering av viktige faktorer for karriere

Evalueringen er gjort på en skala fra 1-7.
1=Helt uenig 7=Helt enig.

1 2 3 4 5 6 7



Utvalg av kommentarer om hva respondentene synes har vært viktig for deres karriere



"Slet med å få jobb i Norge etter endt studie i 2004, men reiste til utlandet og fikk jobb der. Det ga meg en fantastisk start på karrieren. Viktig å tenke utenfor boksen [...]"

"Studiets tverrfaglighet."

"Performance og resultater hos første arbeidsgiver er et springbrett - både internt og for nye muligheter."



"Tidligere arbeidserfaring er viktig for fast jobb etter endt utdanning."

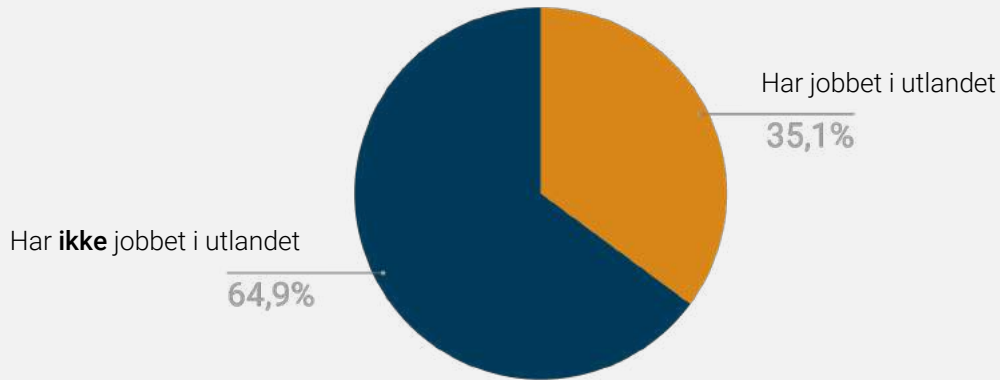
"Velg noe du liker å jobbe med. Viktig å trives."



"Evnen til å lære, og vilje til å yte ekstra arbeidsinnsats, evne til å være proaktiv."

Arbeid i utlandet

FIGUR 13 | 35% av respondentene har hatt prosjekt eller fast stilling i utlandet



255 besvarelser

FIGUR 14 | Fordeling av lengde på jobbopphold i utlandet



32 besvarelser

Info: Spørsmålet «Hvor lenge har du jobbet i utlandet?» ble kun stilt til de som har jobbet eller jobber i utlandet.

Evalueringen er gjort på en skala fra 1-7.
1=Helt uenig 7=Helt enig.

4.8/7.0

Utenlandsopphold har vært viktig for min karriere.

Blant respondentene som har jobbet i utlandet har de fleste jobbet i **USA** eller **Sveits**



19 besvareelser

Info: FAE står for de Forente Arabiske Emirater.

Respondentene kunne velge om de ønsket å oppgi land de hadde jobbet i.

Hva er fordelene med å jobbe i utlandet?

"Mye mer spennende utfordringer, folk tenker større, man tilegner seg bredere erfaringer."

"Språk, kulturkunnskap, god lønn, verdsettes senere i Norge."



"Kulturforståelse, bygge nettverk, bredere perspektiv."



"Mye brattere læringskurve, nettverk og tilgang på mentorer."

Hva er ulempene med å jobbe i utlandet?

"Krever mye egeninnsats å reetablere sosialt nettverk, både ved utreise og hjemreise."

"Mangel på norsk sikkerhetsnett."

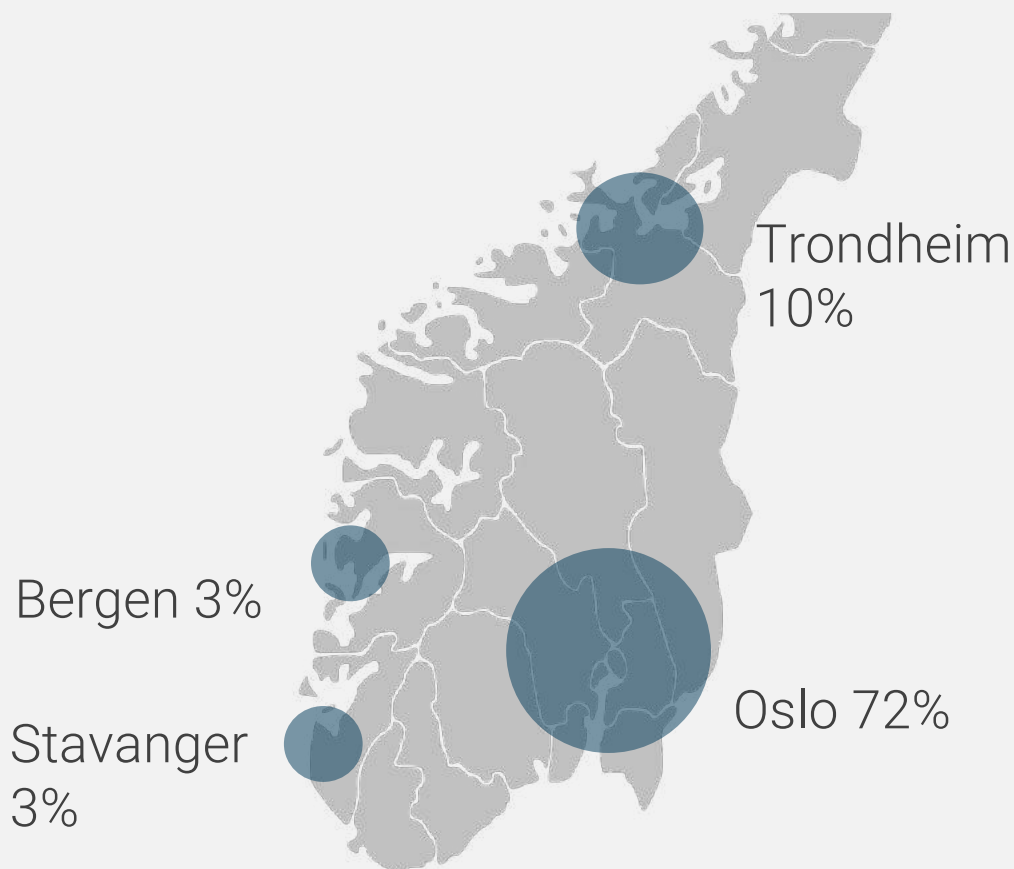
"Vanskeligere å kombinere jobb og fritid."

"Følger ikke så godt med på hva som skjer i Norge."

4 Nåværende jobbsituasjon

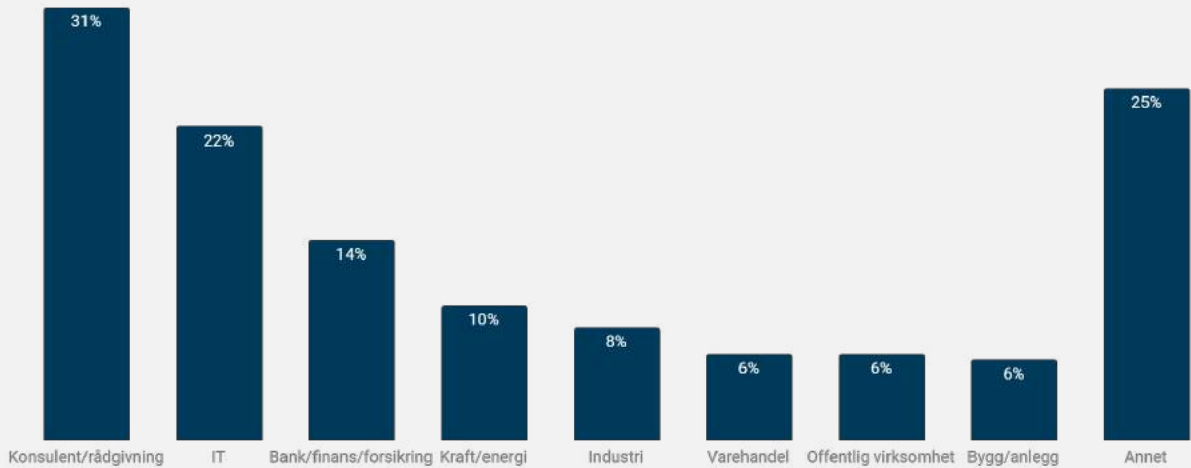
91% jobber i privat sektor. Av de som har jobbet i mer enn 10 år jobber 22% i offentlig sektor

FIGUR 15 | Geografisk fordeling av nåværende arbeidssted



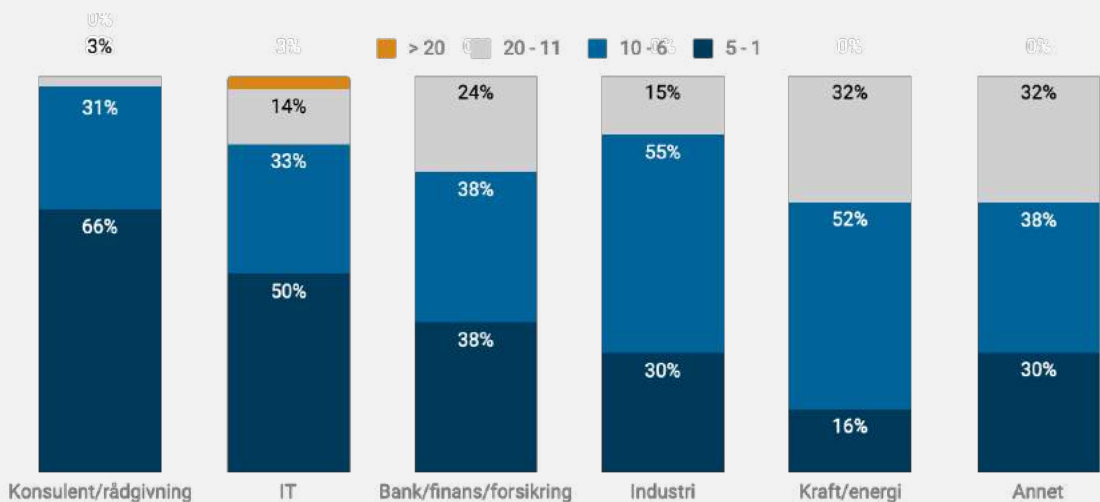
Info: Det jobber også 7% andre steder i Norge og 5% i utlandet.

FIGUR 16 | Fordeling av bransje



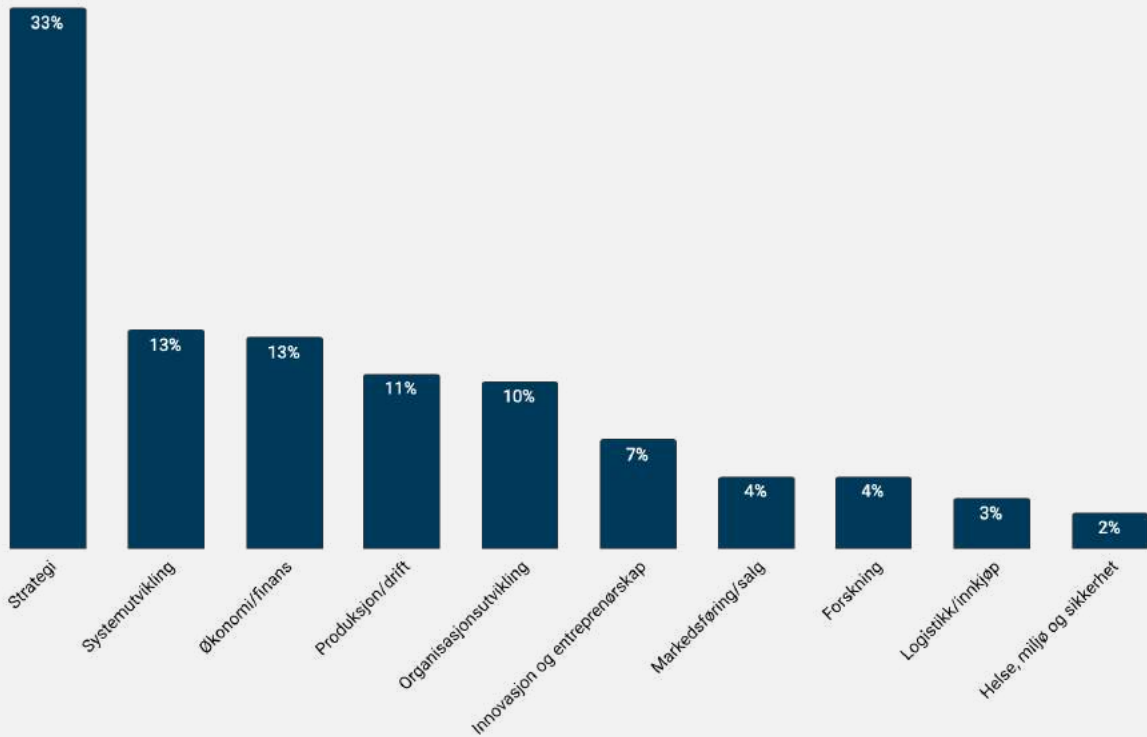
Info: Annet inkluderer bransjene olje/offshore, shipping/maritim, telekommunikasjon, forskning, media, logistikk, utdanningssektoren og interesseorganisasjoner.

FIGUR 17 | Bransje fordelt på antall år siden uteksaminering

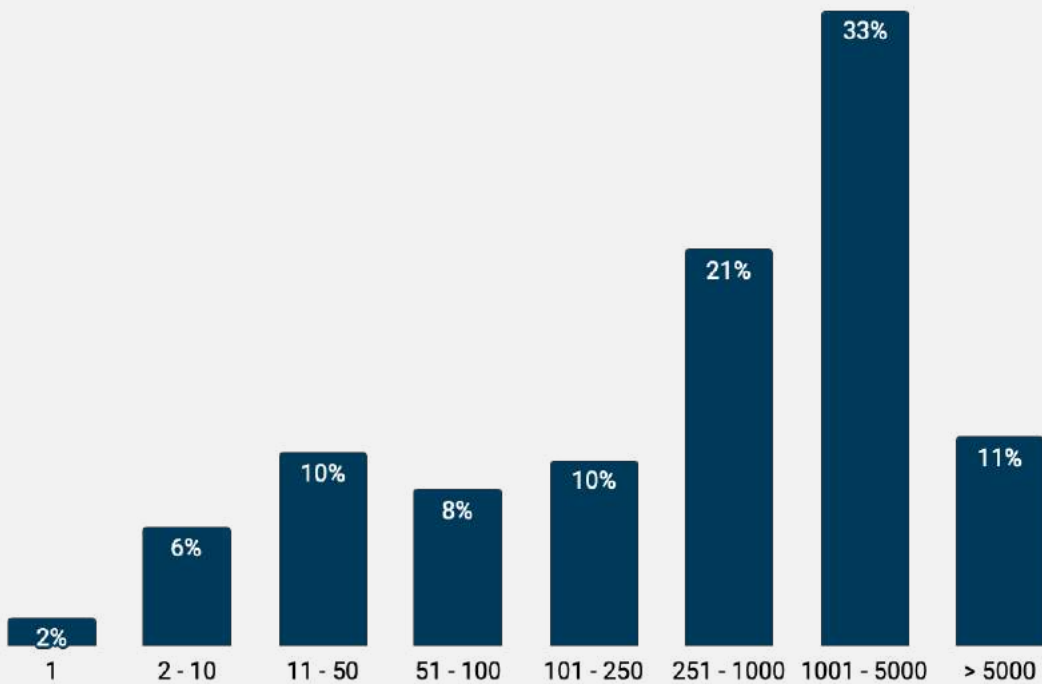


Info: Annet inkluderer bransjene offentlig virksomhet, varehandel, bygg/anlegg, olje/offshore, shipping/maritim, telekommunikasjon, forskning, media, logistikk, utdanningssektoren og interesseorganisasjoner.

FIGUR 18 | Fordeling av hovedarbeidsområde

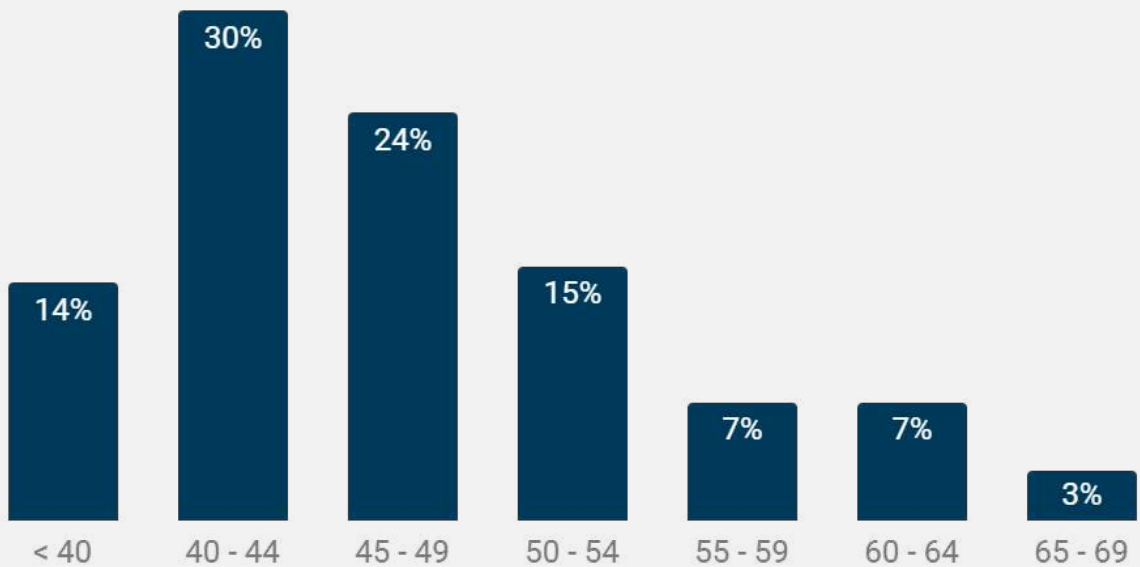


FIGUR 19 | Fordeling av antall ansatte hos respondentenes arbeidsgiver

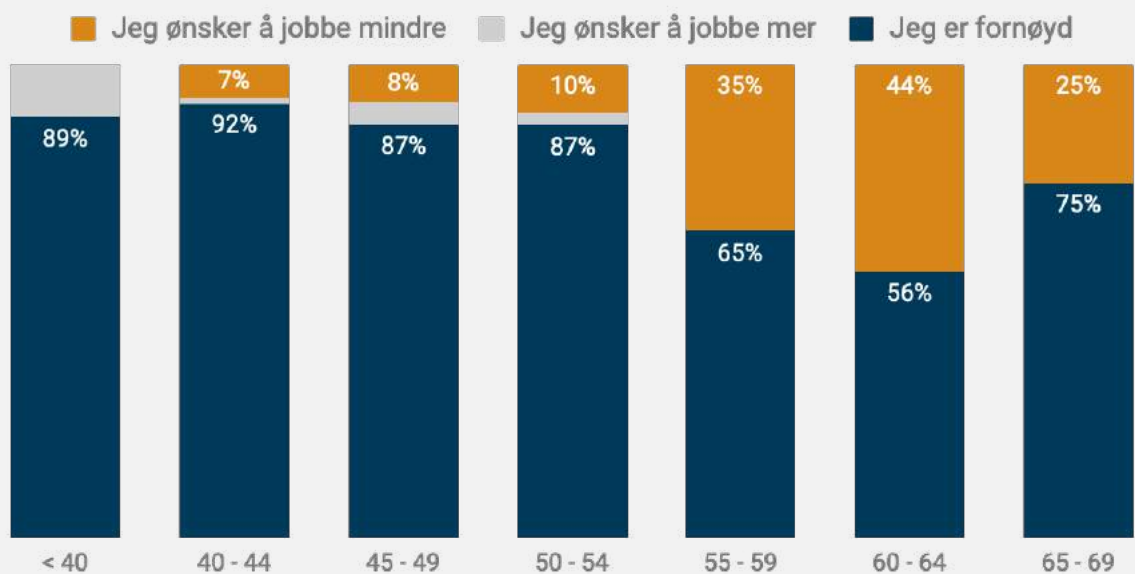


Arbeidstid

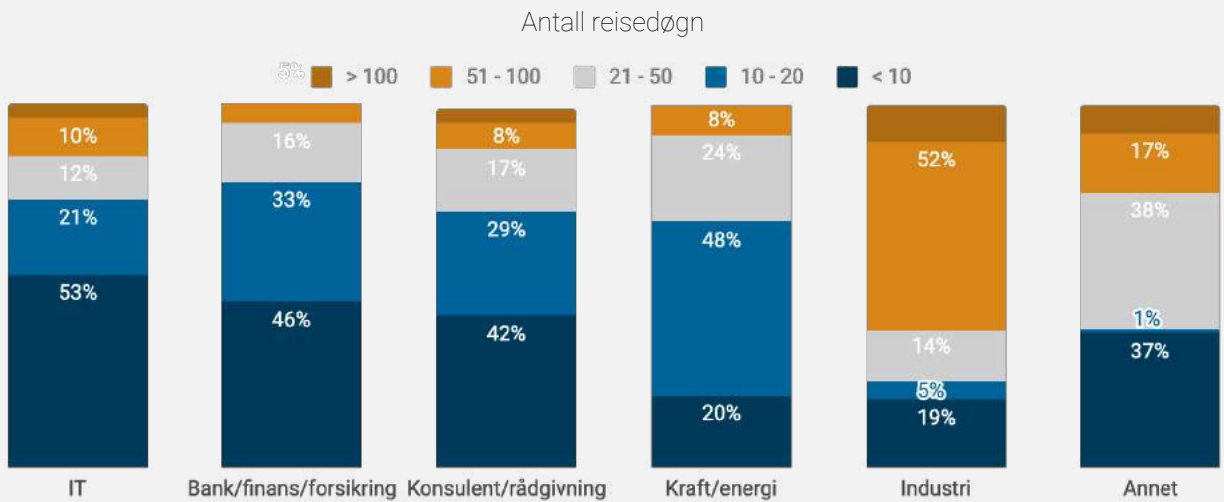
FIGUR 20 | Fordeling av gjennomsnittlig antall jobbtimer i uken



FIGUR 21 | Vurdering av arbeidsmengde basert på jobbtimer



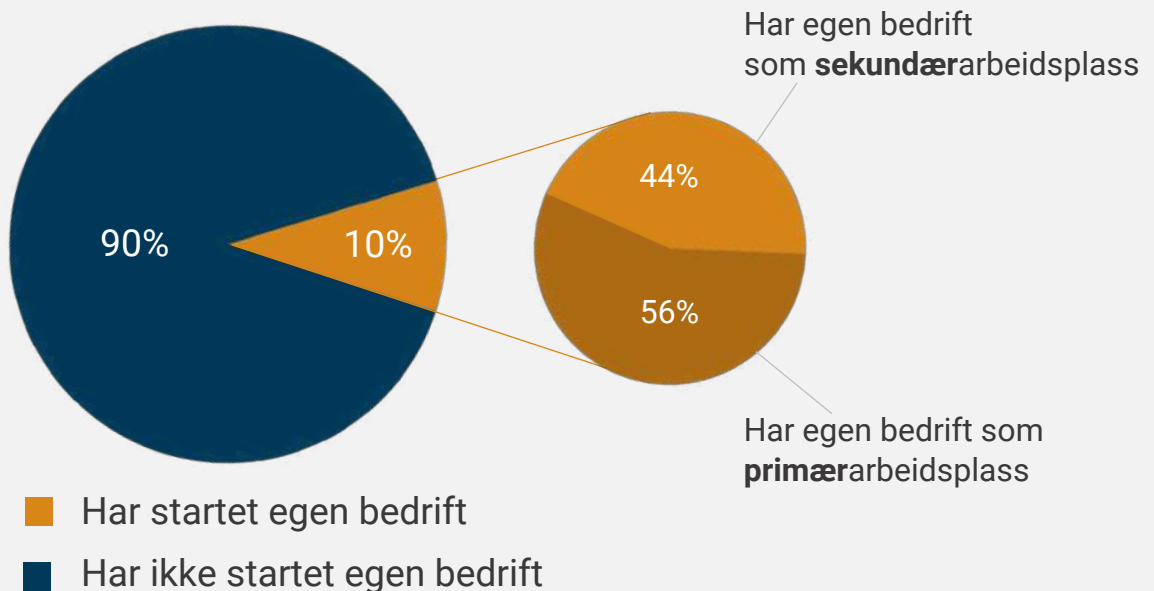
FIGUR 22 | De som jobber i **industri** har flest reisedøgn i året



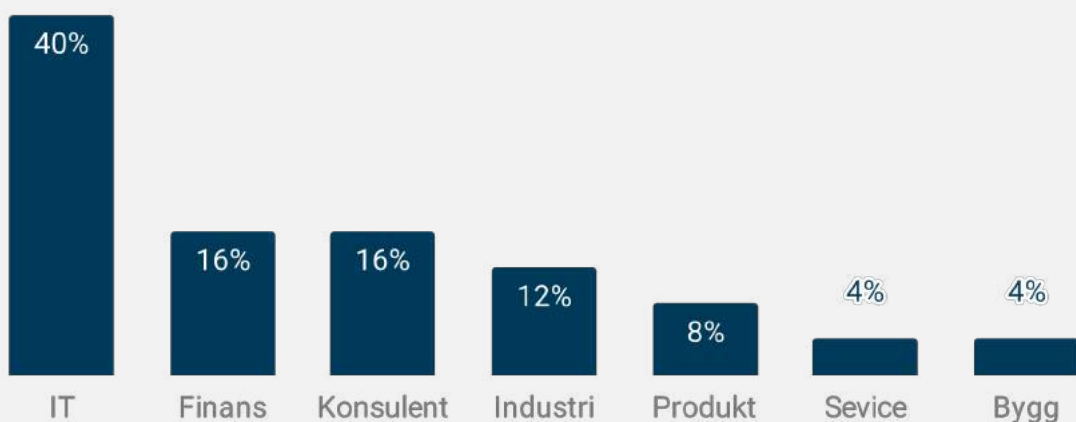
Info: Annet inkluderer bransjene offentlig virksomhet, varehandel, bygg/anlegg, olje/offshore, shipping/maritim, telekommunikasjon, forskning, media, logistikk, utdanningssektoren og interesseorganisasjoner.

Gründere

FIGUR 23 | 10% har startet sin egen bedrift, og 56% av disse har bedriften sin som primærarbeidsplass



FIGUR 24 | 40% av de som har startet egen bedrift tilhører IT-bransjen

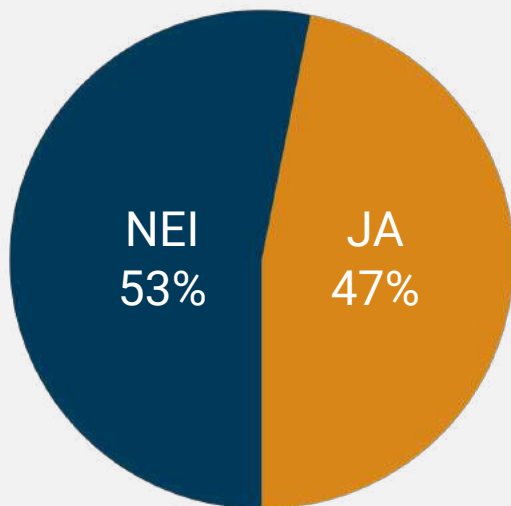


25 respondenter

Info: Spørsmålet «Hvilken bransje tilhører din bedrift?» ble kun stilt til respondentene som har startet sin egen bedrift.

Lederroller

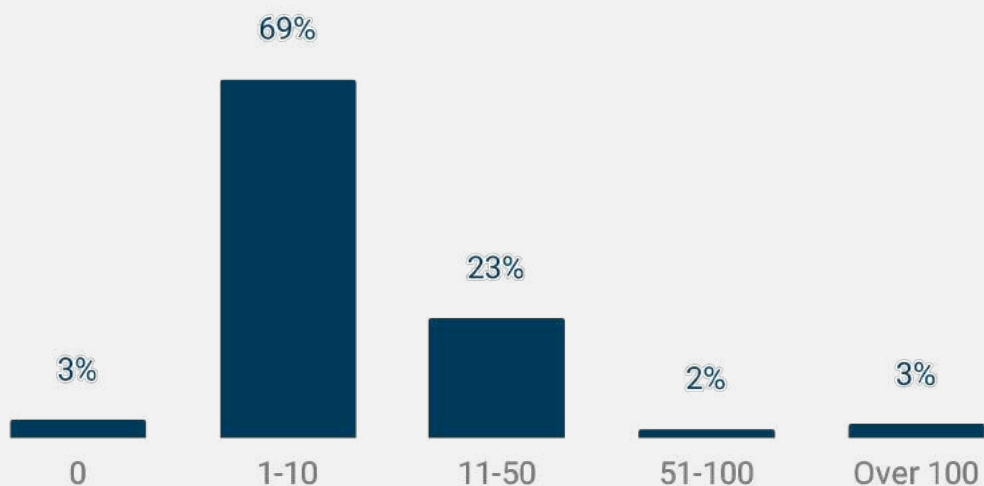
FIGUR 25 | 47% har en lederrolle i sin nåværende jobb



De som har en lederrolle er leder for i snitt

20 personer

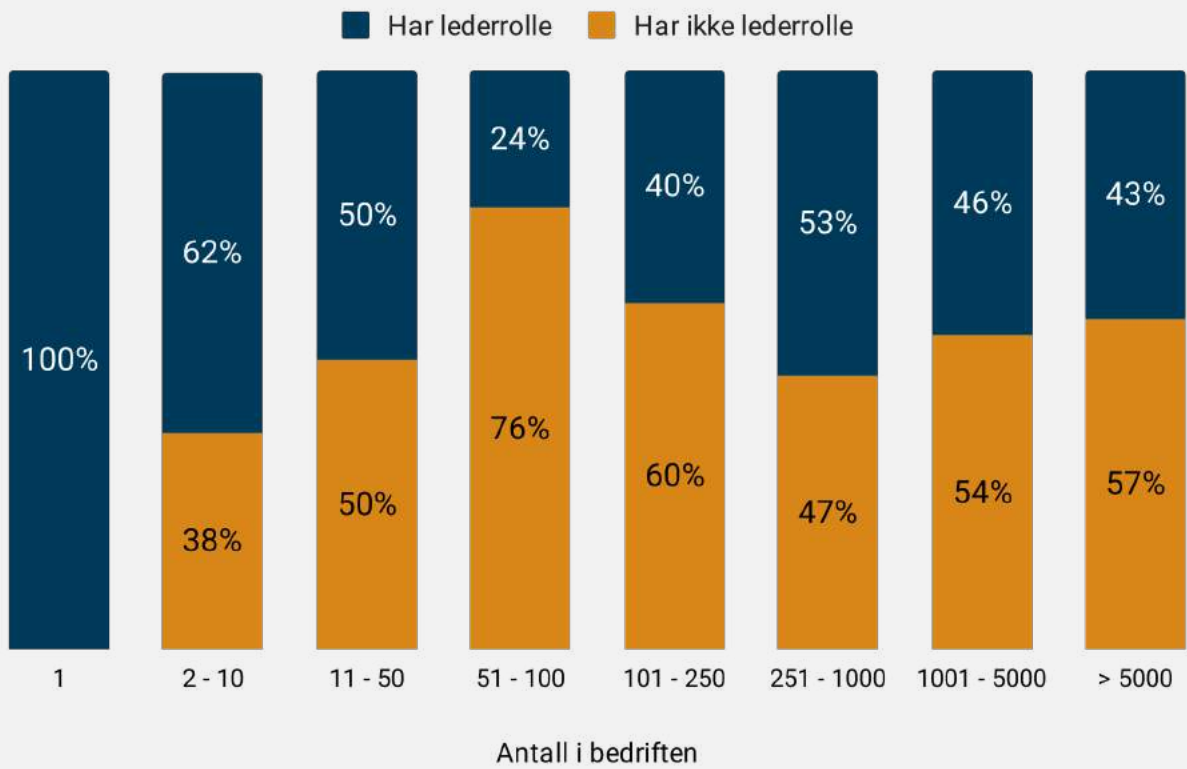
FIGUR 26 | 69% av respondentene som har en lederrolle er leder 1-10 personer



120 respondenter

Info: Spørsmålet «Hvor mange er du leder for?» ble kun stilt til respondentene som har en lederrolle i sin nåværende jobb.

FIGUR 27 | De fleste som har lederrolle jobber i bedrifter med 2-10 eller 251-1000 ansatte

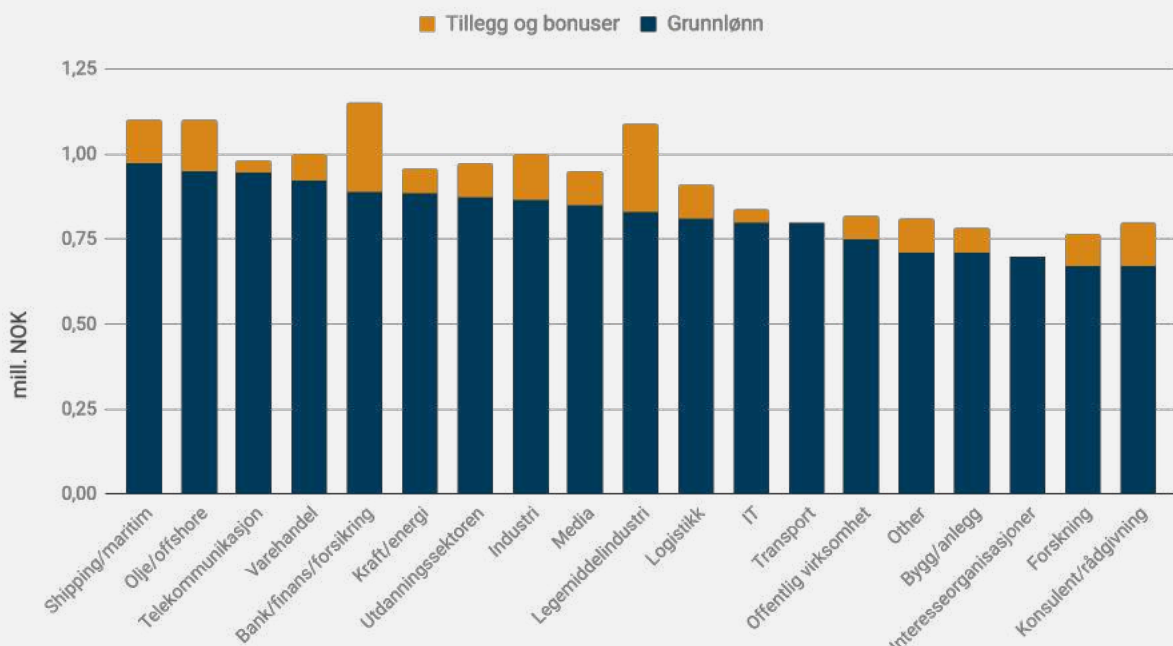


Info: Bedrifter med kun én ansatt er egenoppstartede bedrifter.

Lønn

Gjennomsnitt	Median
Grunnlønn 855 669 kr	Grunnlønn 781 000 kr
Totallønn 1 058 492 kr	Totallønn 853 050 kr

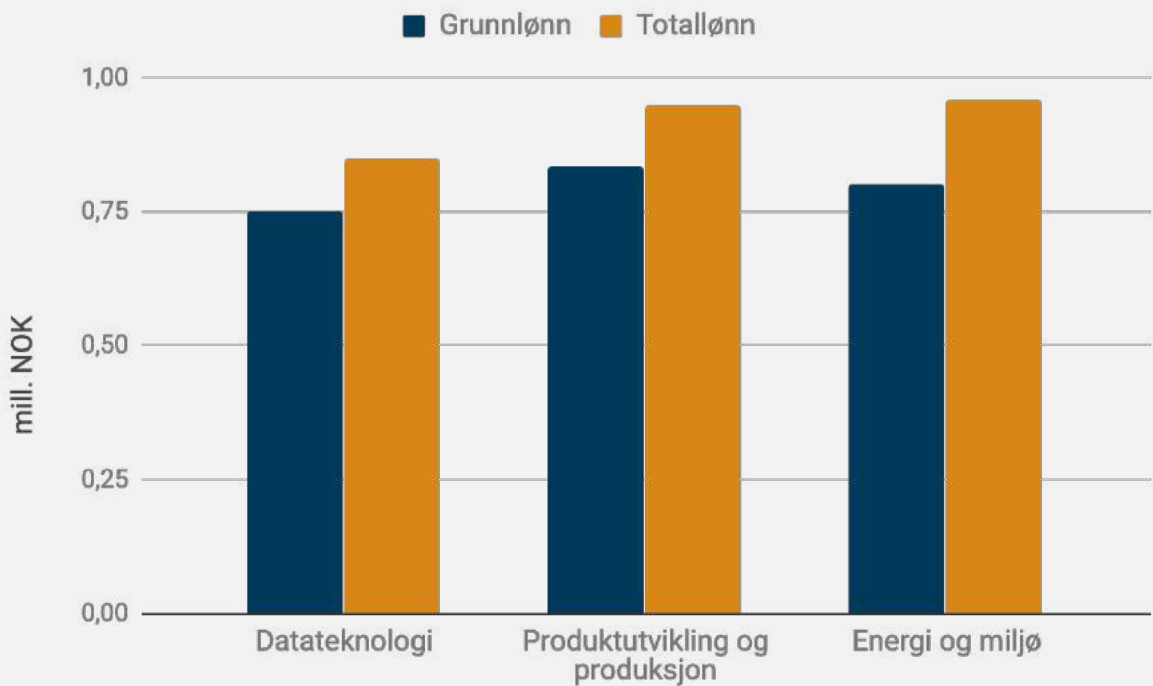
FIGUR 28 | Medianlønn fordelt på bransje



252 respondenter

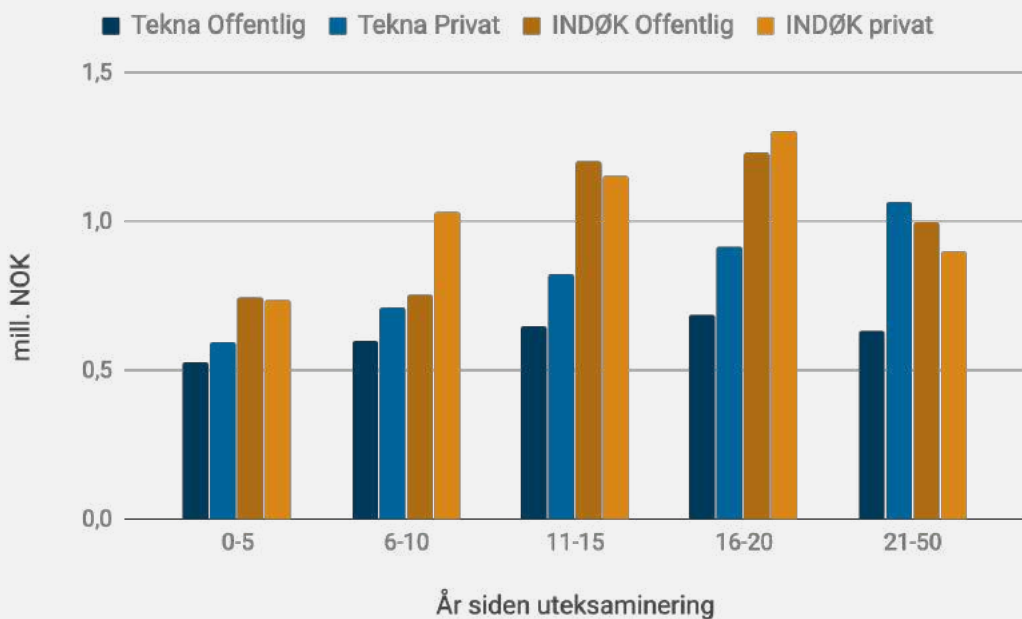
Info: Det var frivillig for respondentene å oppgi sin grunnlønn og totallønn.

FIGUR 29 | Medianlønn fordelt på teknologiretning



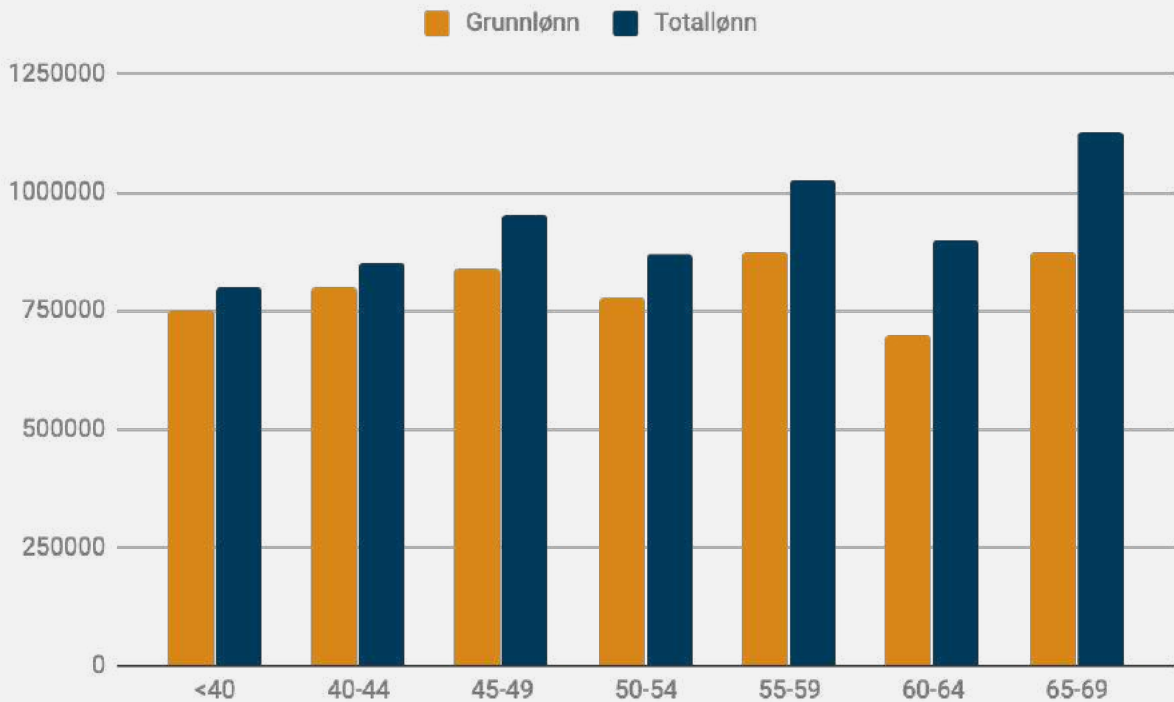
Info: Respondentene som har gått marin teknikk oppga ikke informasjon om lønn.

FIGUR 30 | Medianlønn i privat og offentlig sektor blant respondentene sammenlignet med data fra Tekna

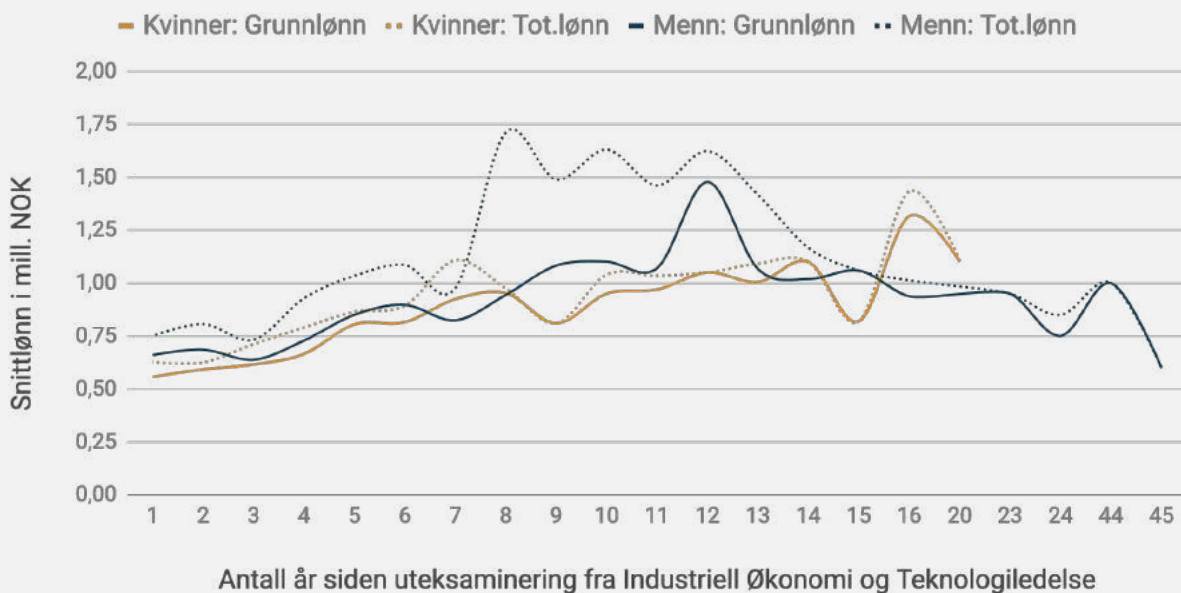


Info: Blå stolper viser data hentet fra Teknas lønnsdatabase.

FIGUR 31 | Medianlønn mot arbeidstimer per uke



FIGUR 32 | Endringer i snittlønn etter uteksaminering. Kjønnsfordelt.



Info: Grafen viser i hovedsak hvem som får bonuser og tillegg etter ulik tid i arbeidsmarkedet

Vurdering av trivsel på jobb

Evalueringene er gjort på en skala fra 1-7.
1 = Helt uenig 7 = Helt enig.

5.8

Jeg er fornøyd med mine arbeidsoppgaver



5.1

Jeg er fornøyd med lønnsnivået mitt



5.6

Jeg er fornøyd med det sosiale på jobben



5.5

Jeg er fornøyd med balansen mellom arbeid og fritid



5.0

Jeg er fornøyd med mine muligheter til å jobbe internasjonalt



5.8

Jeg er fornøyd med min jobbtrygghet



5.9

Jeg er totalt sett fornøyd med min jobbsituasjon